

مركز البحث وتطوير الموارد البشرية رماح عمان الأردن
ينظم المؤتمر الدولي العلمي حول إدارة التغيير في عالم متغير
مؤتمر محكم ذو التقييم الدولي الموحد: ISSN2345-1112
أيام ٢٧-٣٠ أكتوبر ٢٠١٤
عمان - الأردن

الديباجة:

إن التغيير ضرورة حتمية في الوجود ، ولذا تؤكد دوماً على أن الثابت في الوجود هو التغيير، فلا يمكن رؤية التطور والتقدم إن لم يسبقه التغيير ، وعليه على الكل تقبل ذلك ، فلا شيء يبقى ثابت دوماً وطويلاً ،فلنستارع ونبدأ بتغيير ما بأنفسنا أولاً حتى يتغير ما يحيطنا، لقد ظن الكثيرين في ميدان السياسة يعتقدون بأن الإستقرار سمة تلازم أنظمة الحكم ، حتى جاء الطوفان ، وظن الإقتصاديين بأن الإقتصاد الأمريكي الذي يمثل ٤٠ بالمائة من حجم الإقتصاد العالمي لا يمكن أن يتزعزع وسيبقى قويا حتى بدأ إتهامه في خريف ٢٠٠٨ مع بداية ما أصطلح على تسميته بالأزمة المالية العالمية و... الأمثلة كثيرة ومتنوعة وكلها تدل على حقيقة واحدة أن كل شيء قابل للتغيير ولا شيء ثابت. صحيح أن التغيير سمة ترافق التطور ، لكن في المقابل هناك من لا يتقبل التغيير داخل التنظيم المراد تغييره ، فيبدأ بطريقة مباشرة أو غير مباشرة في مقاومة التغيير المراد إحداثه ، وهذا لسبب من الأسباب ،قد يكون خاصا به وقد يكون مرتبطاً بالهيكل القريب منه .

فعملية التغيير في المنظمة تمر بعدة مراحل كما يتطلب نجاح التغيير توفر مجموعة من العوامل حيث يعتبر العامل البشري العنصر المهم في المنظمة الذي له تأثير مباشر في نجاح أو فشل التغيير الذي تريده هذه الأحررة. فالأفراد الذين يخافون من الجهول الذي يحمله لهم التغيير يقاومون التغيير رغبة في الاستقرار والأمن، كما يسعى هؤلاء الأفراد للحفاظ على ما هو موروث في الماضي ... لذلك وجب على القائمين بالتغيير في المنظمة إيجاد مجموعة من الحلول للحد أو على الأقل التقليل من هذه المقاومة لتحويل سلوك الرفض إلى سلوك ايجابي بالقبول والتشيبي للأفكار الجديدة أو النظم الجديدة وغيرها. إن التغيير موضوع مهم جدا ، موضوع لا يتقادم فهو سمة ملازمة للبشرية في نمط الحياة والسلوك والعمل وغيره، ونحن هنا من خلال هذا المؤتمر نسعى لإضافة شيء القصد من ورائه فهم موضوع التغيير ،تقبله، والسعي مهاراته في الاتجاه الإيجابي الذي يخدم المنظمات والشركات و الأوطان.

الأهداف الرئيسة للمؤتمر:

- الحوار وتبادل التجارب بين الأكاديميين والخبراء المهتمين بقضايا الإدارة والإقتصاد؛
- تقديم دراسات وأبحاث تهدف إلى تطوير الفكر الإداري العربي نحو الرقي والتقدم؛
- المساهمة في الجهود العلمية التي تبذل من أجل النهوض بالبحث العلمي بالبلدان العربية .

محااور المؤتمر:

- ١- الأسس النظرية للتغيير
- ٢- أهداف التغيير وعوامل نجاحه أو فشله

مركز البحث وتطوير الموارد البشرية
رماح
عمان - الأردن



- ٣- طبيعة إدارة التغيير و مراحلها ووسائلها
- ٤- معوقات ومقومات إدارة التغيير ومسؤولية التغيير وأساليب إدارته
- ٥- نماذج إدارة التغيير ، القيادة الإدارية والتغيير
- ٦- التغيير الثقافي في المنظمات
- ٧- نماذج وتجارب واقعية في التغيير وإدارته
- ٨- إدارة التغيير في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- ٩- إدارة التغيير في المؤسسات الكبرى.

شروط المشاركة في المؤتمر:

- ☐ المشاركة مفتوحة لجميع الأساتذة بالجامعات والباحثين والخبراء والمهتمين.
- ☐ ألا يكون البحث قد سبق نشره أو عرض بمؤتمر آخر،
- ☐ أن تتوافق البحوث مع احد المحاور للمؤتمر .
- ☐ أن تكون البحوث مبسطة وفق منهجية البحث العلمي المتعارف عليها،
- ☐ أن لا تتعدى صفحات البحث ٣٠ صفحة وأن يكون التمهيش في نهاية البحث.
- ☐ أن يكتب البحث بإحدى اللغات العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية؛
- رسوم المشاركة في المؤتمر ٢٠٠ دولار (١٥٠ أورو) شاملة حقوق التسجيل ،حفية للمؤتمر ووجبات الإستراحة .

نشر الأوراق البحثية :

سيتم نشر جميع الأوراق البحثية التي قبلت من طرف اللجنة العلمية في الكتاب العلمي للمؤتمر وسيتم أيضا نشر أفضل المقالات العلمية في إحدى المجلات العلمية الدولية المحكمة بعد تحريرها حسب مواصفات النشر المعتمدة.

رئيس اللجنة التحضيرية للمؤتمر: أد إبراهيم الحديد

لجنة التحكيم العلمي للمؤتمر:

أ.د. فليب جيمس	رئيس اللجنة العلمية - الولايات المتحدة الأمريكية
أ.د. فرنسوا بونو	فرنسا
أ.د. جون بيار ديتري	فرنسا
أ.د. وليام أنطوني	الولايات المتحدة الأمريكية
أ.د. أوكليل محمد السعيد	جامعة الملك فهد السعودية
أ.د. عبد الحميد مانع الصبح	جامعة صنعاء اليمن
أ.د. محمود الوادي	جامعة الزرقاء الأردن
أ.د. عبد الرزاق الشحادة	جامعة الزيتونة الأردن
أ.د. عبد السلام أبو قحف	جامعة الإسكندرية مصر

مركز البحث وتطوير الموارد البشرية
رماح
عمان - الأردن



الكويت	أ.د. رمضان الشراح جامعة الكويت
سوريا	أ.د. حيدر عباس جامعة دمشق
الجزائر	أ.د. ناجي بن حسين جامعة قسنطينة ٢
الجزائر	أ.د. مبارك بوعشة جامعة قسنطينة ٢
الجزائر	أ.د. فريد كورتل جامعة سكيكدة
الجزائر	أ.د. كمال رزيق جامعة البليدة ٢
الإمارات	أ.د. عبد الحفيظ بلعري جامعة العين للعلوم والتكنولوجيا
لبنان	أ.د. رامر الطنبور جامعة الجنان
فلسطين	أ.د. مروان درويش جامعة القدس أبو ديس
العراق	أ.د. درمان سليمان جامعة دهوك
الإمارات	أ.د. إبراهيم توهامي جامعة الشارقة
أبو ظبي	أ.د. إيهاب نظمي إبراهيم جامعة أبو ظبي

الإتصال:

ترسل البحوث الكاملة على العنوان الإلكتروني:

khaled_51@hotmail.com أو remah@remahtraining.com

للاستفسار يرجى الإتصال على الأرقام التالية: ٠٠٩٦٢٧٩٩٤٢٤٧٧٤ أو ٠٠٩٦٢٧٩٥١٥٦٥١٢

مواعيد هامة:

آخر موعد لاستلام البحوث كاملة : ٣٠ أوت ٢٠١٤.

الرد على البحوث المقبولة ١٥ سبتمبر ٢٠١٤.

إستمارة المشاركة (ترسل مع البحث)

الإسم و اللقب.....
الوظيفة.....
المؤهل العلمي.....
التخصص.....
المؤسسة.....
الهاتف النقال.....
الفاكس.....
البريد الإلكتروني.....
عنوان البحث.....
محور المشاركة.....

مركز البحث وتطوير الموارد البشرية
ومساح
عمان - الاردن